



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ АЛТАЙСКОГО КРАЯ

**П Р И К А З**

17 июля 2018

№ ddd

г. Барнаул

Об утверждении Положения об оплате труда руководителей образовательных организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Алтайского края

Во исполнение постановления Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение об оплате труда руководителей образовательных организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Алтайского края (приложение).

2. Начальнику отдела по вопросам государственной службы и кадров Министерства здравоохранения Алтайского края Коростелевой Т.М. внести соответствующие изменения в трудовые договоры руководителей образовательных организаций.

3. Настоящий приказ распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2018.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на временно исполняющего обязанности заместителя министра здравоохранения Алтайского края Гордеева К.В.

Временно исполняющий  
обязанности министра

И.В. Долгова

## ПРИЛОЖЕНИЕ

## УТВЕРЖДЕНО

приказом Министерства  
здравоохранения Алтайского края  
от 17-07 2018 № АД1

## ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда руководителей образовательных организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Алтайского края

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда руководителей образовательных организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Алтайского края (далее – «Положение»), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Алтайского края от 09.11.2004 № 37-ЗС «Об оплате труда работников краевых государственных учреждений», постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета», вводится в целях обеспечения единого подхода к определению размера заработной платы при заключении трудовых договоров с руководителями образовательных организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Алтайского края (далее – «Организация»), регулирует их оплату труда и включает в себя:

- порядок установления должностного оклада;
- повышающие коэффициенты к окладу;
- виды, условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, критерии их установления;
- условия выплаты материальной помощи руководителю.

1.2. Условия оплаты труда и размер заработной платы руководителя Организации устанавливаются в трудовом договоре, заключенном с Министерством здравоохранения Алтайского края (Минздрав Алтайского края) на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

1.3. Заработная плата руководителя Организации состоит из должностного оклада, повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.4. Фонд оплаты труда руководителя входит в состав фонда оплаты

труда работников Организации (согласно штатному расписанию). Фонд оплаты труда работников Организации формируется исходя из объема субсидий, поступающих на выполнение государственного задания, средств, поступающих от приносящей доход деятельности, и из иных установленных законодательством источников.

## 2. Порядок и условия оплаты труда руководителя Организации

### 2.1. Порядок определения должностного оклада

2.1.1. Размер должностного оклада руководителя Организации устанавливается путем умножения минимального размера должностного оклада руководителя в соответствии с группой по оплате труда на повышающий коэффициент.

2.1.2. Минимальный размер должностного оклада руководителя Организации установлен в таблице 1.

Таблица 1

№ п/п	Группа по оплате труда руководителей	Минимальный размер должностного оклада (руб.)
1	I группа	15640
2	II группа	12115
3	III группа	11218
4	IV группа	10523
5	V группа	9872

2.1.3. Показатели и порядок отнесения руководителя Организации к группе по оплате труда установлены в приложении к Положению.

2.1.4. Размер повышающего коэффициента к минимальному размеру должностного оклада руководителя Организации устанавливается Минздравом Алтайского края от 1 до 3.

Конкретный размер повышающего коэффициента устанавливается в трудовом договоре с руководителем Организации (дополнительных соглашениях к трудовому договору). Размер повышающего коэффициента пересматривается Минздравом Алтайского края не чаще одного раза в год.

### 2.2. Повышающие коэффициенты и порядок их установления

2.2.1. К должностному окладу руководителя Организации, работающему в сельской местности, устанавливается повышающий коэффициент в размере 1,25, который учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также повышающего коэффициента за специфику работы.

2.2.2. К должностному окладу руководителя Организации устанавливается повышающий коэффициент за специфику работы в Организации, реализующей программы углубленной подготовки, в размере 0,15, который учи-

тывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера.

### 2.3. Виды выплат компенсационного характера и порядок их установления

#### 2.3.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к должностным окладам или в абсолютных величинах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края.

2.3.2. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.3.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

К выплатам за работу в местностях с особыми климатическими условиями относятся районные коэффициенты. Размеры районных коэффициентов устанавливаются в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2.3.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьями 149 – 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.3.5. Виды, размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Положением.

Указанные выплаты конкретизируются в трудовом договоре руководителя Организации. Их выплата осуществляется в пределах средств, предусмотренных на оплату труда.

### 2.4. Виды выплат стимулирующего характера и порядок их установления

#### 2.4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;  
 выплаты за стаж непрерывной работы, наличие ученой степени, почетного звания;

премиальные выплаты по итогам работы;

единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми наградами и другие).

2.4.2. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается ежемесячно к должностным окладам в зависимости от фактической нагрузки, участия в реализации государственных программ, выполнения срочных особо важных и ответственных работ.

2.4.3. Выплата за стаж непрерывной работы в Организации устанавливается ежемесячно к должностному окладу руководителя в размерах согласно таблице 2.

Таблица 2

Стаж непрерывной работы	Размер выплаты (%)
от 5 до 10 лет	5
от 10 до 15 лет	10
свыше 15 лет	15

Под стажем непрерывной работы понимается продолжительность непрерывной работы в образовательных организациях, подведомственных Минздраву Алтайского края.

Выплата за наличие ученой степени по профилю Организации или педагогической деятельности устанавливается ежемесячно к должностному окладу руководителя в следующих размерах:

кандидату наук – 10 %, но не более 3000 рублей;

доктору наук – 20 %, но не более 7000 рублей.

Выплата за наличие почетного звания по профилю Организации или профессиональной деятельности, название которого начинается со слов «Народный», «Заслуженный», устанавливается ежемесячно к должностному окладу руководителя в размере 10 %.

2.4.4. Премиальные выплаты по итогам работы осуществляются с целью мотивации к повышению эффективности деятельности Организации, качества оказываемых образовательных услуг, проявлению инициативы при выполнении поставленных государством задач в порядке и размерах, установленных нормативным правовым актом Минздрава Алтайского края.

2.4.5. Единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми наградами и другие) осуществляются в порядке и размерах, установленных нормативным правовым актом Минздрава Алтайского края.

2.4.6. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах утвержденного фонда оплаты труда Организации на соответствующий финансовый год за счет всех источников финансового обеспечения за исключе-

нием целевых средств.

## 2.5. Другие вопросы оплаты труда руководителя Организации

2.5.1. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя Организации, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Организации за этот же период не должен превышать установленной кратности в зависимости от фактической численности работников согласно таблице 3.

Таблица 3

Фактическая численность работников Организации (чел.)	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя Организации и среднемесячной заработной платы работников (раз)
до 30	до 3,5
от 31 до 70	до 4,0
от 71 до 150	до 4,5
от 151 до 400	до 5,0

Под фактической численностью работников Организации необходимо понимать среднюю численность работников списочного состава без внешних совместителей, сложившуюся за предшествующий календарный год.

Среднемесячная заработная плата работников Организации определяется путем деления суммы фактически начисленной заработной платы работников списочного состава (без учета внешних совместителей, руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) на среднюю численность указанных работников.

2.5.2. Выполнение руководителем Организации работы по совместительству допускается только после разрешения Минздрава Алтайского края. Предельный размер оплаты труда руководителя за совместительство не должен превышать 50 % среднемесячной заработной платы, рассчитанной за предшествующий календарный год, по соответствующей категории работников Организации (по которой осуществляется работа по совместительству).

## 3. Порядок выплаты материальной помощи

3.1. Решение об оказании материальной помощи руководителю Организации принимает министр здравоохранения Алтайского края на основании трудового договора, заявления руководителя Организации и правового акта Минздрава Алтайского края.

Размер материальной помощи руководителю Организации, а также порядок и условия ее оказания устанавливаются правовым актом Минздрава Алтайского края.

## ПРИЛОЖЕНИЕ

к Положению об оплате труда руководителей образовательных организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Алтайского края

### ПОКАЗАТЕЛИ И ПОРЯДОК

отнесения руководителей Организаций к группам по оплате труда

#### 1. Порядок установления группы по оплате труда

1.1. Группа по оплате труда устанавливается с учетом не менее трех показателей, соответствующих специфике деятельности Организации, а также в соответствии с показателями государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ). Каждый показатель оценивается в соответствии с указанными критериями определенным баллом.

1.2. Группа по оплате труда руководителей определяется как среднее арифметическое набранных баллов и округляется до целого по правилам математического округления.

1.3. Группа по оплате труда пересматривается Минздравом Алтайского края не чаще одного раза в год.

Для руководителей вновь создаваемых Организаций группа по оплате труда устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей.

#### 2. Показатели для установления группы по оплате труда

Среднесписочная численность работников за календарный год (чел.)		Количество обучающихся за календарный год (чел.)		Количество обучающихся, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, за календарный год (чел.)	
Критерий	Балл	Критерий	Балл	Критерий	Балл
свыше 300	1	свыше 800	1	свыше 600	1
201-300	2	601-800	2	451-600	2
101-200	3	401-600	3	301-450	3
50-100	4	200-400	4	150-300	4
до 50	5	до 200	5	до 150	5