

Информационный материал для рубрики газеты «Мы и здоровье», предназначенной молодым специалистам (финансовая поддержка медицинских работников при переезде на работу в другую местность)

Главное управление Алтайского края по здравоохранению и фармацевтической деятельности направляет информационный материал для рубрики газеты «Мы и здоровье», предназначенной молодым специалистам.

Медицинские работники и члены их семей, желающие переселиться для работы в другую местность (в том числе в сельский населенный пункт или рабочий поселок), могут воспользоваться финансовой поддержкой по линии органов государственной службы занятости в рамках Государственной программы Алтайского края «Содействие занятости населения Алтайского края» на 2013 – 2015 годы (утверждена Постановлением Администрации Алтайского края от 29.12.2012 № 741).

Порядок предоставления финансовой поддержки безработным гражданам при переезде и безработным гражданам и членам их семей при переселении в другую местность для трудоустройства безработных граждан по направлению органов службы занятости (утвержден Постановлением Администрации Алтайского края от 30.12.2011 № 792).

Заявителю и членам его семьи (при наличии) при переселении в другую местность на новое место жительства для трудоустройства по направлению центра занятости населения оказывается финансовая поддержка, включающая:

- оплату стоимости проезда заявителя и членов его семьи к новому месту жительства (расходы, понесенные в связи с уплатой страховых взносов и оплатой иных дополнительных услуг, в том числе связанных с оформлением проездных документов, не компенсируются) - в размере фактических расходов, подтвержденных проездными документами, но не выше цены проезда: железнодорожным транспортом - в плацкартном вагоне пассажирского поезда; морским транспортом - на местах IV - V категории кают судов транспортных линий (при наличии на судне), а при отсутствии спальных мест - на сидячих местах; внутренним водным транспортом - на местах III категории кают судов транспортных маршрутов (при наличии на судне), а при отсутствии спальных мест - на сидячих местах; воздушным транспортом - в салоне экономического (низшего) класса самолетов; автомобильным транспортом - в автобусах междугородного сообщения;
- оплату стоимости провоза имущества заявителя и членов его семьи к новому месту жительства (весом до 5 тонн на семью) к месту вселения железнодорожным, водным и автомобильным транспортом - в размере фактических расходов, но не выше тарифов, предусмотренных для перевозки грузов, багажа, грузобагажа соответствующим транспортом

- суточные расходы заявителю и членам его семьи за время следования к новому месту жительства в размере 100 рублей за каждый день нахождения в пути следования к месту трудоустройства;
- единовременное пособие в размере 500 рублей на заявителя и каждого члена его семьи.

Условиями предоставления финансовой поддержки являются:

- признание гражданина безработным в порядке, установленном законодательством Российской Федерации (для этого необходимо обратиться в центр занятости населения по адресу Вашей регистрации по месту жительства, на момент обращения не иметь работы (быть уволенным), предъявить паспорт, документ, подтверждающий квалификацию, трудовую книжку и справку о среднем заработке с последнего места работы (если ранее имелся опыт работы), ИПР инвалида (если имеется инвалидность));
- наличие в центре занятости населения информации о вакантном рабочем месте в медицинском учреждении, находящемся в другой местности, по имеющейся у заявителя специальности (если Вы уже определились с будущим местом работы, информацию о медицинском учреждении, в которое Вы собираетесь устраиваться, Вам необходимо сообщить специалисту центра занятости при регистрации в качестве безработного для оформления направления на работу);
- заключение между центром занятости населения и заявителем договора о содействии в переселении в другую местность для трудоустройства (заключается до момента трудоустройства);
- заключение трудового договора между заявителем и работодателем на неопределенный срок.

Документы, представляемые в центр занятости населения для получения финансовой поддержки (до трудоустройства):

- заявление о предоставлении финансовой поддержки при переселении в другую местность для трудоустройства (бланк можно получить у специалиста центра занятости после регистрации в качестве безработного);
- паспорт заявителя или документ, его заменяющий, в случае участия в переселении родителей заявителя дополнительно представляется свидетельство о рождении;
- копии паспортов (свидетельств о рождении) или документов, их заменяющих, супруги (супруга), родителей и детей заявителя, участвующих в переселении;
- копия свидетельства о браке.

Отчетные документы, представляемые в центр занятости населения после трудоустройства:

в течение пяти рабочих дней (не считая времени нахождения почтового отправления в пути) с момента трудоустройства у работодателя финансо-

вый отчет и документы, подтверждающие целевое использование бюджетных средств, выданных (перечисленных) ему (проездные документы и документы на провоз багажа (за исключением случаев, когда переселение осуществляется за счет работодателя), копии приказов о приеме на работу, трудового договора, заверенные работодателем, справка о составе семьи, выданная уполномоченным органом, др.);

в течение пяти рабочих дней с момента истечения одного календарного года трудовой деятельности у работодателя (либо с момента прекращения трудового договора - в случае прекращения трудовой деятельности до истечения одного календарного года) заверенную работодателем копию приказа об увольнении (в случае наличия факта увольнения) либо справку работодателя о трудовой деятельности заявителя за весь истекший период с указанием периода трудовой деятельности, должности (профессии, специальности, трудовой функции гражданина) (в случае продолжения трудовых отношений).

Возврат средств, не использованных заявителем в соответствии с их целевым назначением, осуществляется в установленном договором порядке.

Получатель финансовой поддержки обязан возвратить средства, перечисленные (выданные) ему центром занятости населения, в случае если он:

а) без уважительной причины (заболевание или увечье гражданина, связанное с утратой трудоспособности, препятствие, возникшее в результате действия непреодолимой силы, или иное обстоятельство, не зависящее от воли гражданина, иные причины, являющиеся уважительными) не явился на работу или отказался приступить к работе согласно заключенному договору (возврат средств осуществляется в полном объеме);

б) до окончания срока работы, предусмотренного трудовым договором, а при заключении трудового договора на неопределенный срок - до истечения одного года трудовой деятельности уволился по собственному желанию (кроме случаев увольнения, обусловленного невозможностью продолжения работы) или был уволен за виновные действия, которые в соответствии с законодательством Российской Федерации явились основанием прекращения трудового договора (возврат средств осуществляется в полном объеме);

в) не использовал данные средства либо не подтвердил их целевое использование документально (возврат средств осуществляется в части, целевое использование которой не подтверждено документально).

Более подробную информацию о программе можно узнать в Межрегиональном ресурсном центре краевого государственного казенного учреждения «Центр занятости населения г. Барнаула» по адресу: просп. Строителей, 41а, каб. 25 (тел.: 24-26-71)

Главный специалист отдела по вопросам государственной службы и кадров Главного управления Алтайского края по здравоохранению и фармацевтической деятельности
Чуканова Наталья Владимировна, тел. 62-86-51, эл. адрес: cnv@zdravalt.ru